



GRADUAAT
HR-SUPPORT
YOUR FUTURE STARTS AT HOWEST

2021-2022

howest
hogeschool



GRADUAAT HR-SUPPORT IETS VOOR JOU?



Welkom!

Ben je een sociaal iemand? Iemand die anderen wil helpen en ondersteunen om het beste uit zichzelf en hun loopbaan te halen? Dan is dit graduaat ideaal om je menselijke vaardigheden om te zetten in professioneel kennen en kunnen, dat in het bedrijfsleven van goudwaarde kan zijn. Want daar kom je uiteindelijk terecht: je wordt het sociaal voelende, kloppende maar even goed praktijkgerichte hart van een bedrijf of dienst.



HR in al zijn facetten

Het allerbelangrijkste gegeven, de rode draad binnen deze opleiding is de 'H' in 'HR-Support'. Want die staat voor 'human' en dus mensen. Mensen staan centraal in alles wat je doet en in alle communicatie die je voert. Maar hoe vertaalt zich dat concreet in de opleiding? In de loop van het programma leer je professioneel en vooral klantgericht communiceren binnen en buiten de eigen organisatie. Je zoekt sociale wetgeving op en leert die interpreteren en concreet toepassen. Je exploreert HR en zet je competenties in op verschillende domeinen. Je wordt een kei in HR-administratie, die personeelsdossiers van medewerkers nauwgezet opvolgt. En je verwerft de nodige skills om op een professionele en klantgerichte manier te communiceren en handelen. Maar bovenal kom je te weten welke talenten je hebt en hoe je die binnen een organisatie kan inzetten.

Communicatie en sociale wetgeving vormen de fundamenteën van deze opleiding, en daarop bouw je je knowhow verder op. Je leert HR-management kennen in al zijn facetten, net als de administratieve en digitale flows en tools binnen HR. Maar dit alles krijg je op een heel concrete, praktijkgerichte manier aangereikt. Vanaf het eerste semester zijn er rechtstreekse contacten met bedrijven en organisaties, en werkplekleren vormt een van de bouwstenen van de opleiding. Theorie is, gezien de



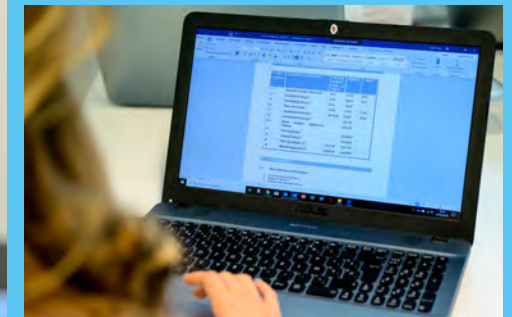
hands-on aanpak, géén bouwsteen: er zijn weinig vakken waar je écht voor moet studeren, de meeste modules zijn doe-modules waar je in groep of individueel aan opdrachten werkt. De continue evaluatie door lectoren is bijgevolg gebaseerd op die opdrachten, en niet op schriftelijke examens - die zijn er natuurlijk ook wel, maar in beduidend mindere mate dan de projecten. En die projecten, die trouwens elk semester je richting uitkomen, worden rechtstreeks door het werkveld geformuleerd. Je krijgt hierbij de keuze om eraan te werken op de campus dan wel bij de bedrijven zelf. Op die manier leer je de professionele context door en door kennen.

Welk professioneel HR-pad?

Talen maken eveneens deel uit van het curriculum, maar ook hier werken we zo praktisch mogelijk: we evalueren je Frans en Engels niet zozeer op inhoudelijke correctheid, maar op je



“ Mensen staan centraal in alles wat je doet en alle communicatie die je voert. ”



gebruik ervan. Met andere woorden: hoe zet je de talen in als communicatie-instrument? Een heel nuttige oefening, gezien de diversiteit aan medewerkers in het bedrijfsleven. Sowieso loop je als student vier weken stage in semester drie en veertien weken in semester vier. De stageplaatsen variëren sterk, zodat je echt een plek kan zoeken die aansluit bij je interesses: interimkantoren, rekrutering- en selectiebureaus, sociale secretariaten, de HR-dienst van een bedrijf ... Goed om weten: de veertien stageweken worden opgesplitst, zodat je de verschillende domeinen binnen HR beter leert kennen. Op die manier kan je nadien heel bewust afwegen welk professioneel HR-pad je later willen bewandelen. In elk geval ben je na afloop klaar voor om het even welke HR-job.

Kortom: het graduaat HR-Support is een heel praktijkgerichte opleiding - projectonderwijs op zijn best, dat je toelaat op een heel hands-on manier voor en met mensen te leren werken.

STUDIEPROGRAMMA

2021 - 2022

Het graduaat HR-Support draait om praktijk, praktijk, praktijk. Ook de enkele theorie- en taalvakken worden aan projecten vastgeklit. Op die manier groei je doorheen de opleiding heel gericht - maar tegelijkertijd met een breed blikveld en dito knowhow - naar het werkveld toe.



	SEMESTER 1 (30 SP)	SEMESTER 2 (30 SP)	SEMESTER 3 (30 SP)	SEMESTER 4 (30 SP)
ADMINISTRATIEVE PARTNER	Wetgeving in de HR-praktijk 1 (8 SP) - Arbeidsovereenkomsten (6 SP) - Juridisch kader voor de HR-support (2 SP)	Wetgeving in de HR-praktijk 2 (6 SP)	Wetgeving in de HR-praktijk 3 (6 SP)	
			Stage als administratieve partner (6 SP)	
HR-FLOWS & HR-TOOLS	ICT-tools voor de HR-support (6 SP)	HR-toolkit 1 (6 SP)	HR-toolkit 2 (3 SP)	Project: HR en kwaliteitszorg (6 SP)
			Stage als HR-support 1 (15 SP)	Stage als HR-support 2 (15 SP)
ORGANISATIE PARTNER	Organisatieleer en HR binnen een organisatie (4 SP)	Werving, selectie en onthaal (6 SP)	Loopbaan- en uitstroomondersteuning (6 SP)	
	Project: HR in de praktijk (6 SP)			
PEOPLE PARTNER	Professioneel communiceren (6 SP)	Diversiteit en communicatie binnen de organisatie (6 SP)	Diversiteit en communicatie binnen de HR-sector (9 SP)	

= Deze modules bevatten werkplekuren. Werkplekuren: het aanleren en inoefenen van algemene en/of beroepsgerichte competenties waarbij de arbeidssituatie de leeromgeving is

EEN DAG IN HET ZOG VAN CASEY

1^{STE} JAAR HR-SUPPORT



“HR-support is vooral praktijk, maar ook een stukje theorie.”



ONZE TROEVEN

- **Heel praktijkgericht:** De hele opleiding draait niet zozeer om theorie, maar om projecten, die bovendien rechtstreeks uit het bedrijfsleven komen. Dat maakt de stap vanuit het middelbaar meteen een stuk kleiner.
- **Coaching en feedback:** Door je als student permanent te laten evalueren, weet je op elk moment waar je staat.
- **Aanpak vreemde talen:** Frans en Engels maken deel uit van het programma en worden vooral getoetst op attitude: de wil om de talen te spreken.
- **Ervaren lectoren:** Onze lectoren hebben zonder uitzondering jarenlange professionele ervaring in de HR-sector.
- **Practice what you preach:** HR komt in de kern neer op transparante en duidelijke communicatie, met respect voor elk individu. Die aanpak hanteren wij ook naar onze studenten toe.
- **Laagdrempeligheid:** Bij Howest maken we er een erezaak van om de afstand tussen lectoren en studenten zo klein mogelijk te houden. Daarom beschouwen we onze lectoren eerder als coaches dan als docenten.
- **Klaar voor het werkveld:** Binnen dit graduaat word je opgeleid om alle ondersteunende HR-jobs op de arbeidsmarkt aan te kunnen.

WAAR KOM JE LATER TERECHT?

Omdat je een heel praktijkgerichte én brede HR-opleiding krijgt, ben je een interessant en onmiddellijk inzetbaar profiel op de arbeidsmarkt. Zeker omdat het belang van HR (en zeker de menselijke kant, met onder meer welzijn op het werk) alleen maar toeneemt. Dat heeft een bevraging van het werkveld trouwens duidelijk gemaakt. Met je graduaatsdiploma kan je aan de slag in alle ondersteunende HR-functies en -sectoren op de markt. Werken in een interimkantoor, rekrutering- of selectiebureau? Absoluut mogelijk. Aan de slag in een sociaal secretariaat of de HR-dienst van een bedrijf? Kan eveneens. En voor wie bereid is op eigen initiatief levenslang bij te leren, komen er zeker voldoende doorgroei mogelijkheden. Wie trouwens verder wil studeren en zijn jobkansen nog wil verruimen, kan op twee jaar tijd een aanvullend bachelordiploma behalen, dankzij talrijke vrijstellingen.



AAN HET WOORD



STUDENTE DAFINA HASANI 1^{STE} JAAR HR-SUPPORT

"Ik had al wat ervaring in het werkveld, aangezien ik na mijn middelbaar meteen aan de slag ben gegaan als verkoopster in een broodjeszaak. Daar groeide ik al snel door tot verantwoordelijke en moest ik onder meer uurroosters opmaken en personeelsadministratie afhandelen. Ik merkte dat mij dat echt lag, maar als ik daar verder in wilde, had ik een diploma nodig. Na wat zoeken ontdekte ik de nieuwe opleiding HR-Support aan Howest, die mij sterk aansprak. Aangezien ook mijn broer aan Howest studeerde en daar vol lof over sprak, heb ik niet lang getwijfeld. Ik ben blij dat ik de keuze gemaakt heb en droom ervan later in een sociaal secretariaat aan de slag te gaan, of in de HR-afdeling van een groot bedrijf. Mogelijkheden genoeg in elk geval!"



STUDENTE KIMBERLY FAVRESSE 1^{STE} JAAR HR-SUPPORT

"Ik heb voor deze graduaatsopleiding gekozen omdat ik in mijn beroepsleven sociale contacten wil – ik heb die nodig (lacht). Ik zit weliswaar nog maar in het eerste jaar, maar ben zeker dat ik de juiste beslissing heb genomen: alle vakken staan in functie van wat je later op de werkvloer zal moeten kunnen. Dat wordt trouwens mooi geduid door de lectoren. We worden ook getraind in alle soorten communicatie – dit is écht een opleiding voor studenten die met mensen willen werken. Waar ik later graag terecht zou komen? Moeilijke vraag. Maar ik hoop op een interimkantoor, of een klein bedrijf waarbinnen ik mijn HR-skills ten volle zal kunnen uitspelen."



HOWEST LECTOR CELINE CALLEBERT LECTOR HR-SUPPORT

"Vanuit mijn werkervaring maak ik studenten enthousiast voor het HR-werkveld. Ik doceer vakken als 'HR in de praktijk', 'HR in de organisatie' en 'Professioneel communiceren'. Samen met mijn collega's zet ik me in om de studenten te laten uitgroeien tot HR-professionals. In Howest telt iedere student echt mee, iedereen wordt betrokken en ondersteund via studentenparticipatie en mentorgesprekken. Deze opleiding is een aanrader voor iedereen die geïnteresseerd is in HR en op zoek is naar een praktische opleiding. Na afloop kan je vlot met HR-tools en HR-flows werken en ben je geëvolueerd tot een administratie-, organisatie- en people-partner."



OPLEIDINGSCOÖRDINATOR DIANE DEBRUYNE HR-SUPPORT

"HR is essentieel geworden in het werkveld en staat de komende 40 jaar meer dan ooit voor grote uitdagingen: de war for talent, de implementatie van een duurzaam HR-beleid in het bedrijf via onder meer talentmanagement, de work-life balance, een doorgedreven socialisatieproces, een intense carrièrebegeleiding en een doordachte uitstroombegleiding voor iedere werknemer. Elk bedrijf en elke organisatie zal de komende jaren nog meer investeren in HR. Ik ben dan ook heel blij dat Howest de HR-support van de toekomst kan opleiden en zo tegemoet komt aan de noden van het werkveld. En dat allemaal volgens ons Howest-DNA: serve – empower – care, waarbij we iedere student persoonlijk begeleiden en empoweren en zo maximaal kansen bieden."

CAMPUS BRUGGE STATION - BST1



Een oase van rust

De campus bevindt zich vlak bij het station van Brugge en op wandelafstand van alles waar de stad zo bekend om is: de Reien, de Grote Markt, de Burg of de vele winkeltjes, cafeetjes en koffiebars. Op de campus zitten trouwens bedrijven die er een lokaal huren – het werkveld is dus letterlijk vlakbij!

BRUGGE, TOPSTAD VOOR STUDENTEN

Tijdens je opleiding deel je de stad met toeristen uit alle hoeken van de wereld. Die mix werkt perfect. Bovendien ligt alles op wandelafstand. Bijpraten op een terrasje? Uitgaan op de Eiermarkt? Sporten in het groen tussen twee lessen door? Een film of optreden meepikken? Of de toerist uithangen op de Reien? In Brugge die scone kan het allemaal ...



BEZOEK DE CAMPUS EN MAAK KENNIS MET DE OPLEIDING WWW.HOWEST.BE/KENNISMAKEN



NOG VRAGEN OVER DEZE OPLEIDING?

Mail naar:
hrs@howest.be



MISSCHIEF SPREKEN VOLGENDE OPLEIDINGEN JOU OOK AAN?



Accounting Administration (boekhouden) (graduaat)

Je bent geboeid door cijfers, je steekt graag de handen uit de mouwen en je werkt graag nauwkeurig, met oog voor detail en zonder angst voor deadlines? Dan is de graduaatsopleiding Accounting Administration je helemaal op het lijf geschreven. Door te focussen op de boekhoudkundige praktijk doorheen oefeningen en cases, maken we van jou een boekhouder waar bedrijven letterlijk en figuurlijk op kunnen rekenen!



Marketing- en Communicatiesupport (graduaat)

Binnen dit graduaat leer je uitdagende marketing- en communicatieprojecten aan te pakken, met oog voor de creatieve insteek én de commerciële opportuniteiten. Via een veelheid aan uiteenlopende vakken groei je uit tot dé allround-assistent die dankzij de inzet van aangeleerde digitale-, grafische en nog andere skills de meest uiteenlopende marketing- en communicatieprojecten tot een goed einde brengt.



Bedrijfsmanagement (bachelor)

Heb je een zwak voor de bedrijfswereld? Wil je een krak worden in logistiek, een marketingdier, een cijferspecialist of wil je in het buitenland carrière maken? Volg je de digitale evoluties op de voet? En geloof je in de toegevoegde waarde als expert voor grote en kleine organisaties? Dan is de bachelor Bedrijfsmanagement iets voor jou! De keuze tussen 4 afstudeerrichtingen, 6 keuzetrajecten en 6 specialisatietrajecten maakt van deze praktijkgerichte opleiding helemaal je ding.