



GRADUAAT

HR-SUPPORT

YOUR FUTURE STARTS AT HOWEST

2023-2024

howest
hogeschool



GRADUAAT HR-SUPPORT IETS VOOR JOU?



Welkom!

Ben je sociaal? Iemand die anderen wil helpen en ondersteunen om het beste uit zichzelf en hun loopbaan te halen? Dan is dit graduaat ideaal om je menselijke vaardigheden om te zetten in professioneel kennen en kunnen. In het bedrijfsleven ben je daardoor goud waard. Want daar kom je uiteindelijk terecht: je wordt het sociaal voelende, kloppende maar even goed praktijkgerichte hart van een bedrijf of dienst.



Hr in al zijn facetten

Het allerbelangrijkste gegeven, de rode draad binnen deze opleiding is de 'H' in 'HR-support'. Want die staat voor 'human' en dus voor mensen. Mensen staan centraal in alles wat je doet en in al je communicatie. Maar hoe vertaalt zich dat concreet in de opleiding? In de loop van het programma leer je professioneel en vooral klantgericht communiceren binnen en buiten de eigen organisatie. Je zoekt sociale wetgeving op en leert die interpreteren en concreet toepassen. Je exploreert hr en zet je competenties in op verschillende domeinen. Je wordt een kei in hr-administratie, die personeelsdossiers van medewerkers nauwgezet opvolgt. En je verwerft de nodige skills om op een professionele en klantgerichte manier te communiceren en te handelen. Maar bovenal kom je te weten welke talenten je hebt en hoe je die binnen een organisatie kan inzetten.

Communicatie en sociale wetgeving vormen de fundamente van deze opleiding, en daarop bouw je je knowhow verder op. Je leert hr-management kennen in al zijn facetten, net als de administratieve en digitale flows en tools binnen hr. Maar dit alles krijg je op een heel concrete, praktijkgerichte manier aangereikt. Vanaf het eerste semester zijn er rechtstreekse contacten met bedrijven en organisaties, en werkplekleren vormt een van de bouwstenen van de opleiding. De meeste modules



zijn dus doe-modules waar je in groep of individueel aan opdrachten werkt. De continue evaluatie door lectoren is bijgevolg gebaseerd op die opdrachten, en niet op schriftelijke examens. Die zijn er natuurlijk ook wel, maar in beduidend mindere mate dan de projecten. En die projecten, die trouwens elk semester je richting uitkomen, worden rechtstreeks door het werkveld geformuleerd. Je krijgt hierbij de keuze om eraan te werken op de campus dan wel bij de bedrijven zelf. Op die manier leer je de professionele context door en door kennen.

Welk professioneel hr-pad?

Talen maken eveneens deel uit van het curriculum, maar ook hier werken we zo praktisch mogelijk: we evalueren je Frans en Engels op inhoudelijke correctheid en het functionele gebruik van de taal. Met andere woorden: hoe zet je de talen



“ Mensen staan centraal in alles wat je doet en in alle gesprekken die je voert. ”



in als communicatie-instrument? Een heel nuttige oefening, gezien de diversiteit aan medewerkers in het bedrijfsleven. Sowieso loop je als student drie weken stage in het eerste jaar en veertien weken in het tweede. De stageplaatsen variëren sterk, zodat je echt een plek kan zoeken die aansluit bij je interesses: uitzendkantoren, rekrutering- en selectiebureaus, sociale secretariaten, de hr-dienst van een bedrijf ... Goed om weten: de zeventien stageweken worden opgesplitst, zodat je de verschillende domeinen binnen hr beter leert kennen. Op die manier kan je nadien heel bewust afwegen welk professioneel hr-pad je later wil bewandelen. In elk geval ben je na afloop klaar voor om het even welke hr-job.

Kortom: het graduaat HR-support is een heel praktijkgerichte opleiding, projectonderwijs op zijn best, dat je toelaat op een hands-on manier voor en met mensen te leren werken.

STUDIEPROGRAMMA 2023 - 2024

Het graduaat HR-support draait om praktijk, praktijk, praktijk. Ook de theorie- en taalvakken worden aan projecten vastgeklikt. Op die manier stomen we je doorheen de opleiding heel gericht – maar tegelijkertijd met met een brede blik en dito knowhow – klaar voor het werkveld.



	SEMESTER 1 (30 SP)	SEMESTER 2 (30 SP)	SEMESTER 3 (30 SP)	SEMESTER 4 (30 SP)
ADMINISTRatieve PARTNER	Wetgeving in de hr-praktijk 1 (8 SP) - Arbeidsovereenkomsten (6 SP) - Juridisch kader voor de hr-support (2 SP)	Wetgeving in de hr-praktijk 2 (6 SP)	Professionalisering (3 SP)	
HR-FLOWS & HR-TOOLS	ICT-tools voor de hr-support (6 SP)	Stage als hr-administrator (6 SP)	Wetgeving in de hr-praktijk 3 (6 SP)	Werkbaar Werk en Diversiteit op de werkvloer (6 SP) - Stage als hr-support 1 (12 SP) - Stage als hr-support 2 (12 SP)
ORGANISATIE-PARTNER	Organisatieleer en hr binnen een organisatie (4 SP)	Werving, selectie en onthaal (6 SP)	hr-toolkit (9 SP) - hr-toolkit 1 (6 SP) - hr-toolkit 2 (3 SP)	
PEOPLE PARTNER	Professioneel Communiceren 1 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Loopbaan- en uitstroom-ondersteuning (6 SP)	Professioneel Communiceren 3 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	
	Project: hr in de praktijk (6 SP)	Professioneel Communiceren 2 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Project: hr en kwaliteitszorg (6 SP)	

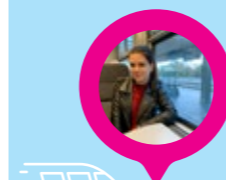
 = Deze modules bevatten werkplekuren. Werkplekuren: het aanleren en inoefenen van algemene en/of beroepsgerichte competenties waarbij de arbeidssituatie de leeromgeving is

EEN DAG IN HET ZOG VAN CASEY

1^{STE} JAAR HR-SUPPORT



“ HR-support is vooral praktijk, maar ook een stukje theorie. ”



08:40u

Ik kom aan met de trein en vertrek van daaruit naar de campus, die vlakbij ligt.



09:00u



Praktijkles – daarvan hebben we er wel meer in deze opleiding.



12:20u



Lunchen doe ik doorgaans in het studentenrestaurant.



13:30u



Naast praktijk hebben we ook een stuk theorie binnen HR-support.



21:00u



Tijd voor wat fun na de lesdag!

ONZE TROEVEN



- **Heel praktijkgericht:** De hele opleiding draait niet zozeer om theorie, maar om projecten, die bovendien rechtstreeks uit het bedrijfsleven komen. Dat maakt de stap vanuit het middelbaar meteen een stuk kleiner.
- **Coaching en feedback:** Door je als student permanent te laten evalueren, weet je op elk moment waar je staat.
- **Aanpak vreemde talen:** Frans en Engels maken deel uit van het programma en worden vooral getoetst op attitude: de wil om de talen te spreken.
- **Ervaren lectoren:** Onze lectoren hebben zonder uitzondering jarenlange professionele ervaring in de hr-sector.
- **Practise what you preach:** hr komt in de kern neer op transparante en duidelijke communicatie, met respect voor elk individu. Dat trekken we ook door in de manier waarop we met onze studenten omgaan.
- **Laagdrempeligheid:** Bij Howest maken we er een erezaak van om de afstand tussen lectoren en studenten zo klein mogelijk te houden. Daarom beschouwen we onze lectoren eerder als coaches dan als docenten.
- **Klaar voor het werkveld:** Binnen dit graduaat word je opgeleid om alle ondersteunende hr-jobs op de arbeidsmarkt aan te kunnen.

WAAR KOM JE LATER TERECHT?



Omdat je een heel praktijkgerichte én brede hr-opleiding krijgt, groei je uit tot een interessant en onmiddellijk inzetbaar profiel op de arbeidsmarkt. Zeker omdat het belang van hr (en zeker de menselijke kant, met onder meer welzijn op het werk) alleen maar toeneemt. Dat heeft een bevraging van het werkveld trouwens duidelijk gemaakt. Met je graduaatsdiploma kan je aan de slag in alle ondersteunende hr-functies en -sectoren op de markt. Werken in een uitzendkantoor, rekrutering- of selectiebureau? Absoluut mogelijk. Aan de slag in een sociaal secretariaat of de hr-dienst van een bedrijf? Kan eveneens. En voor wie bereid is op eigen initiatief levenslang bij te leren, komen er zeker voldoende doorgroei mogelijkheden. Wie trouwens verder wil studeren en zijn jobkansen nog wil verruimen, kan op twee jaar tijd een aanvullend bachelordiploma behalen, dankzij talrijke vrijstellingen.



AAN HET WOORD



STUDENTE FIEN DESMEDT 1^{STE} JAAR HR-SUPPORT

"Ik heb voor de opleiding HR-support gekozen omdat ik graag met mensen werk. Het leuke aan deze opleiding is dat er een goede variatie is tussen praktijk en theorie. In de theorie wordt er ook veel verwezen naar het werkveld, wat heel interessant is. Ik wou altijd al een job waarmee ik mensen kan helpen. Met deze opleiding is dat zeker mogelijk. Ook de combinatie met de administratieve kant werkt voor mij prima. Al tijdens mijn secundaire opleiding had ik interesse voor hr, dus ben ik blij dat ik er mij nu in kan verdiepen. HR-support is een interessante opleiding, een boeiende combinatie van administratief werk en contact met mensen. Een aanrader!"



STUDENT REINOUT CLAEYS 2^{DE} JAAR HR-SUPPORT

"Al in het middelbaar haalde ik veel voldoening uit het helpen en begeleiden van mensen. Dat aspect vond ik terug in de opleiding HR-support. Het interessante aan deze richting is dat je leert hoe je op persoonlijk niveau moet omgaan met mensen, maar daarnaast leer je ook de administratieve kant kennen, waardoor je mensen ook hierbij kan helpen. Waar ik later graag zou werken? In een organisatie waar mijn hoofdtaken het helpen, begeleiden en ondersteunen van personeel zouden zijn."



ALUMNA MYRTHE DECLERCQ ADMINISTRATIEF PERSONEELSBEHEERDER IN HET UZ GENT

"Na mijn studies kon ik snel aan de slag op de personeelsdienst van het UZ Gent. Aangezien ik stage liep in het AZ Sint-Lucas in Brugge, sluit mijn job perfect aan op wat ik leerde in het graduaat HR-support. Dat is een zeer praktijkgerichte opleiding die je volledig klaarstoomt voor het echte werklevens. We bouwden een grondige kennis op van de sociale wetgeving rond uitzendarbeid, opmaak van contracten, verschillende verloven of payroll. In de lessen 'Communicatie' leerden we daarnaast hoe we een correcte mail kunnen opstellen. En in de ICT-lessen kreeg ik tal van hulpmiddelen onder de knie die mijn werk vandaag een stuk gemakkelijker maken. De kleine klasgroepen, de bereikbaarheid van de docenten en de evaluatie via examens én projecten maakten van studeren aan Howest een aangename ervaring."



STAGEMENTOR INE NOWE ENERGY LAB

"Jade liep zeven weken stage bij Energy Lab. Er was meteen een match met ons bedrijf en onze missie en waarden, waardoor ze vlot in haar rol van hr-assistente rolde. Van onze kant was er snel vertrouwen, waardoor we haar konden loslaten op verschillende taken. Op het einde van de stage nam ze zelfstandig initiatief en fungeerde ze als een volwaardige medewerker. We zouden haar meteen aanwerven als hr-assistente!"

CAMPUS BRUGGE STATION - BST1

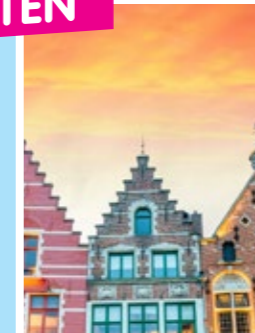


Bruisende campus

De campus bevindt zich vlak bij het station van Brugge en op wandelafstand van alles waar de stad zo bekend om is: de Reien, de Grote Markt, de Burg en de vele winkeltjes, cafeetjes en koffiebars. Op onze campus is een gezellig studentenrestaurant met lekkere maaltijden, pasta en broodjes aan studentvriendelijke prijzen.

BRUGGE, TOPSTAD VOOR STUDENTEN

Tijdens je opleiding deel je de stad met toeristen uit alle hoeken van de wereld. Die mix werkt perfect. Bovendien ligt alles op wandelafstand. Bijpraten op een terrasje? Uitgaan op de Eiermarkt? Sporten in het groen tussen twee lessen door? Een film of optreden meepikken? Of de toerist uithangen op de Reien? In Brugge die scone kan het allemaal ...



BEZOEK DE CAMPUS EN
MAAK KENNIS MET DE OPLEIDING
WWW.HOWEST.BE/KENNISMAKEN

NOG VRAGEN OVER DEZE OPLEIDING?

Mail naar
hrs@howest.be



www.howest.be/hrs

MISSCHIEN SPREKEN VOLGENDE OPLEIDINGEN JOU OOK AAN?



Maatschappelijk Werk (graduaat)

Heb je een hart voor anderen? Liggen gelijke kansen en sociale rechtvaardigheid je nauw aan het hart? Wil je graag met mensen werken om hun welzijn te verhogen en ze te helpen? In dit graduaat bereiden we je voor op twee specifieke profielen: sociaal-juridische dienstverlener en psychosociaal hulpverlener. De focus ligt daarbij op je individuele cliënten en hun directe omgeving. Je helpt ze, adviseert ze en zet ze op weg. Kortom, als maatschappelijk werker beteken je iets voor mensen.



Bedrijfsmanagement (bachelor)

Heb je een zwak voor de bedrijfswereld? Wil je een krak worden in domeinen zoals boekhouden, logistiek, sales, marketing, fiscaliteit of finance? Of droom je van een job in de sportsector of in het buitenland? In de bachelor Bedrijfsmanagement leer je al doende, vanaf dag één! De keuze tussen een functiespecialisatie, een sectorspecialisatie of een brede bedrijfsopleiding maakt van deze praktijkgerichte opleiding helemaal je ding.



Organisatie en Management (bachelor)

Als office manager leer je plannen, communiceren, meedenken, anticiperen en het overzicht bewaren in een complexe en dynamische werkomgeving. Via praktijkgerichte modules, vaak in een internationale context, groei je uit tot een allround, meertalige en IT-vaardige young professional. Je hebt de keuze tussen de afstudeer-richting Business & Languages (management assistant) en Health Care Management (medical management assistant).



Human Resources Management (bachelor)

Ben je een echte teamspeler die geboeid is door mensen en organisaties? Wil je het gedrag van mensen in organisaties begrijpen en beïnvloeden? Dan is de bacheloropleiding Human Resources Management iets voor jou. Je ontdekt en ontwikkelt naast je eigen talenten ook die van anderen. Als hr-medewerker in kleine of grote organisaties leer je zo iedereen op de juiste plaats in de organisatie inzetten.