



BACHELOR
HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT

YOUR FUTURE STARTS AT HOWEST

2023-2024

howest
hogeschool



BACHELOR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

IETS VOOR JOU?



Welkom!

Ben je een teamplayer die geboeid is door mensen en organisaties? Wil je het verschil maken voor werknemers en organisaties met het oog op duurzame tewerkstelling? Wil je je eigen talenten en die van medewerkers helpen ontwikkelen? En heb je daarbij oog voor de maatschappelijke en economische realiteit van de organisatie? Dan is de bachelor Human Resources Management echt iets voor jou. In deze nieuwe opleiding leiden we je op tot een steunpilaar van elke organisatie.

Word een allround hr-professional



Human Resources Management bestaat uit drie woorden, maar het eerste is het allerbelangrijkste. 'Mensen' vormen namelijk de spil van elke organisatie. Hoe je hun gedrag en hun functioneren in een organisatie kan beïnvloeden, hoe je ze kan empoweren, hun talenten kan ontwikkelen en hoe je de werking van organisaties kan optimaliseren. Dát wordt de rode draad. Anders gezegd: je leert hoe je het maximum kan halen uit human capital. Personeelsmanagement, duurzame tewerkstelling en werkbaar werk zijn dan ook keywords van deze bachelor.

Doorheen deze nieuwe driejarige opleiding leer je je eigen talenten ontdekken en ontwikkelen, maar ook die van anderen. Op basis van je sociaal-agogische vaardigheden word je een rolmodel op het vlak van leven lang leren en kan je medewerkers op de juiste plaats in de organisatie inzetten. Daarnaast maak je ook kennis met de werking van organisaties binnen de maatschappelijke, juridische en economische realiteit waarin ze actief zijn. Tegelijk werk je aan projecten in wisselwerking met het werkveld. Soms zelfs internationaal. Op die manier word je een expert in het realiseren van samenwerkingen waarin mens, organisatie en maatschappij elkaar positief versterken.

Het ontwikkelen van jouw talenten, leren samenwerken en praktijkgerichtheid vormen de drie accenten doorheen de opleiding. Op die manier sluit onze aanpak aan op het profiel waarvoor we je klaarstomen: een direct inzetbare hr-professional met een sterke interesse in mensen als essentiële schakels van elke organisatie.



“ Je groeit uit tot een allround hr-professional voor zowel kleine als grote organisaties. ”



Vier dynamische rollen



De (inter)nationale arbeidsmarkt verandert razendsnel. Organisaties moeten wendbaar zijn en de klemtoon leggen op het menselijke aspect. We leiden je daarom op tot een **hands-on, sociaalvaardige, communicatieve en digitaal sterke hr-professional**.

Je leert in alle hr-processen oog hebben voor de individuele medewerkers én voor de organisatie. Als geëngageerde teamspeler kijk je met een open blik naar diversiteit en inclusie, vertaal je strategisch hr-beleid naar de concrete praktijk en volg je internationale en digitale hr-evoluties op de voet.

Binnen deze **praktijkgerichte** bachelor leiden we je op tot een allrounder die vier dynamische rollen kan opnemen in kleine en grote organisaties:

- **de Employee Champion:** je speelt een cruciale rol in het aantrekken van de juiste talenten, in hun duurzame ontwikkeling en hun inzetbaarheid, met oog voor werkbaar werk;
- **de Strategic Partner:** je geeft mee vorm aan het hr-beleid en concretiseert strategische doelstellingen met oog voor de belangen van de medewerkers;
- **de Change Agent:** je begeleidt verandering en hebt hierbij oog voor kansen voor zowel de individuele medewerkers als de organisatie;
- **de Administrative Expert:** je tekent hr-processen en -procedures uit op basis van je sociaal-juridische kennis. Je verzorgt hr-rapportering met het oog op een datagedreven hr-beleid.

STUDIEPROGRAMMA 2023 - 2024

Het opleidingsprogramma is gebouwd rond zes pijlers: Menswetenschappelijke context, Economisch-juridische context, Hr-processen, Professionele communicatie, Professionele ontwikkeling en Evidence-based en datagedreven HRM. Wat je leert in deze pijlers integreer je in de laatste pijler: Leren in het werkveld.

PIJLERS	SEMESTER 1 (30 SP)	SEMESTER 2 (30 SP)	SEMESTER 3 (30 SP)	SEMESTER 4 (30 SP)	SEMESTER 5 (27 SP)	SEMESTER 6 (33 SP)
MENS- WETENSCHAPPELIJKE CONTEXT	Groepsdynamica (3 SP)	Organisaties en maatschappij (5 SP)	Organisatiepsychologie (8 SP)	Verandermanagement (3 SP)	(Arbeids)ethiek en deontologie (4 SP)	
ECONOMISCH- JURIDISCHE CONTEXT	Collectief en individueel arbeidsrecht (6 SP)	Sociaal zekerheidsrecht (5 SP)	Project 1: Arbeidsmarkt en economie (6 SP)	Verloning (6 SP)	Financieel management (5 SP)	
HR-PROCESSEN	Inleiding HRM (3 SP)	Instroom (5 SP)	Doorstroom (7 SP)	Uitstroom (3 SP)	Project 3: Change management (6 SP)	
PROFESSIONELE COMMUNICATIE	Gespreksvaardigheden (5 SP)	Communicatie: instroom (3 SP)	Communicatie: doorstroom (3 SP)	Communicatie: uitstroom (3 SP)	Interdisciplinair samenwerken (6 SP)	
	Professionele communicatie (4 SP)	Communication professionnelle / Professional communication 1 (3 SP)	Communication professionnelle / Professional communication 2 (3 SP)		(Internationale) HRM trends (6 SP)	
PROFESSIONELE ONTWIKKELING	Mijn talentontwikkeling 1 (3 SP)		Mijn talentontwikkeling 2 (3 SP)		Mijn talentontwikkeling 3 (3 SP)	
EVIDENCE-BASED EN DATAGEDREVEN HRM	Basis van onderzoek (3 SP)	Kwantitatief en kwalitatief onderzoek (6 SP)	HRM business intelligence (3 SP)	Project 2: HR analytics (3 SP)	Bachelorproef (9 SP)	
	HRM dataverwerking (3 SP)					
LEREN IN HET WERKVELD	Werkplekverkenning (3 SP)			Stage 1 (6 weken) (9 SP)		Stage 2 (15 weken) (21 SP)

ONZE TROEVEN

- **Generalistische opleiding:** door de brede inhoudelijke invulling ben je direct inzetbaar op de arbeidsmarkt. Tegelijk is deze bachelor geschikt als lanceerplatform voor verdere specialisatie.
- **Veel praktijk:** de theorie is mooi in balans met de praktijk. Je krijgt concrete opdrachten uit de sector en vanaf het tweede jaar zetten we sterk in op projectwerk. Daarbij ga je in groepjes aan de slag met échte cases. Een eerste stage van 6 weken en de afsluitende stage van 15 weken stomen je helemaal klaar voor een boeiende carrière in de hr-sector.
- **Ruimte voor eigen keuzes:** je kan op basis van je interesses kiezen voor Frans of Engels als vreemde taal. Je krijgt daarnaast keuzevrijheid bij de invulling van de interdisciplinaire projecten, de samenwerking met organisaties, je stages en je bachelorproef. Of je al dan niet naar het buitenland gaat, bepaal je uiteraard ook zelf.
- **Aanspreekbaar opleidingsteam:** aan Howest kennen de lesgevers je naam en krijg je les in kleine groepen. Ze coachen je persoonlijk, geven je individuele feedback en dragen met concrete tips en praktijkgericht advies bij aan je groei.
- **Talentontwikkeling:** de ontwikkeling van human capital staat centraal. Dat geldt zowel voor je eigen talenten als die van anderen. Daarom maken we je bewust van je eigen sterktes en ontwikkelpunten. Naarmate de opleiding vordert, neem je steeds meer eigenaarschap op in je persoonlijke en professionele ontwikkeling. Als ideale leerschool als het ware voor je latere carrière.
- **Samenwerkend Leren:** je leert doorheen de opleiding van en met je medestudenten. Groepsprojecten en de uitwisseling van individuele leerervaringen komen dus uitvoerig aan bod.

WAAR KOM JE LATER TERECHT?

Doordat je allround wordt opgeleid, ben je inzetbaar in zowel brede hr-functies binnen kleine of middelgrote organisaties als in specifieke hr-functies binnen grotere organisaties in de profit- en non-profitsector. Je komt dus typisch terecht op hr-afdelingen van bedrijven, maar ook sociaal secretariaten, VDAB, selectiekantoren en assessmentbureaus hebben werk voor hrm'ers. Concrete functies zijn die van hr-medewerker, hr business partner, hr officer, personeelsmedewerker, compensation & benefits officer, recruiter, payroll advisor of wellbeing officer. De bachelor HRM leidt je op tot een profiel dat de arbeidsmarkt écht vraagt en biedt veel jobmogelijkheden. Een zoekopdracht in de VDAB-databank leverde zo eind 2022 meer dan 600 vacatures voor hr-bachelors op, en dat alleen al in West-Vlaanderen!

Verder studeren?

Na deze bachelor ben je klaar voor de arbeidsmarkt, maar ook gewapend om je kennis verder te verdiepen. Human Resources Management is een goede opstap naar de masters Toegepaste Economische Wetenschappen, Sociaal Werk, Bedrijfspsychologie en Personeelsbeleid, Bedrijfseconomie of Handelswetenschappen.

Internationale mogelijkheden

Wil je tijdens je opleiding proeven van een buitenlandse ervaring? Dan ondersteunen we jou daar zeker bij. Zo kan je ervoor kiezen om in je laatste jaar in het buitenland te studeren of er je stage te doen. Uiteraard staat het opleidingsteam je bij in de zoektocht naar deze buitenlandse mogelijkheden.





AAN HET WOORD

ALUMNA SARA CLAESSENS IT-PLANET



"Hr is het kloppende hart van elke organisatie, daar ben ik van overtuigd. Aan Howest ontdekte ik mijn passie voor mensen. Studeren combineerde ik er met fulltime werken en Howest heeft me hierin fantastisch ondersteund. Ondertussen werk ik als HR Business Partner bij IT-Planet. Samen met HR-Planet, X-Care in Motion en Planet Group Interim & Recruitment vormen we Planet Group, expert in flexibele en tijdelijke staffing. Ik hou ervan te werken met mensen en voor mensen, en mee te bouwen aan een menselijk hr-beleid. Bij IT-Planet mag ik daar elke dag mee bezig zijn. Met problematieken als de war for talent, quiet quitting en torenhoge absentiecijfers is hr relevanter dan ooit."

ALUMNA BRONTE DUMON HR-MEDEWERKER TUI



"In mijn opleiding aan Howest kreeg ik de ruimte om te ontdekken in welke rol en in welke sector mijn passie lag. Ik bleek toen heel veel voldoening te halen uit de verschillende gesprekstechnieken die we aangeleerd kregen. Het helpt me vandaag als hr-professional nog elke dag om gesprekken aan te vangen. In mijn huidige job als HR Support Officer speelt het welbevinden van de werknemers een grote rol. Mijn werkgever TUI zet zich echt in om werknemers zich goed te laten voelen op de werkplek. Die focus op welbevinden is een van de zaken die ik in mijn opleiding aan Howest heb meegekregen."

WERKVELD VINCENT DELBAERE HR DIRECTOR EUROCLEAR



"Als HR director bij Euroclear verwelkom ik elk jaar Howest-studenten om kennis te maken met ons internationale hr-beleid. Als gastdocent deel ik mijn eigen hr-ervaringen ook vanuit een internationaal perspectief. De nieuwe bacheloropleiding zal voorzien in de nodige HRM-competenties vanuit een economische, juridische en zeker ook menswetenschappelijke context. Werken met mensen en voor mensen, daar draait het namelijk om op de hr-afdeling. Daarnaast wordt praktijkgericht leren een speerpunt. Het zorgt voor meteen inzetbare hr-talenten die het werkveld met open armen zal ontvangen."

OPLEIDINGSVERANTWOORDELIJKE JOCHEN DELRUE



"Als hr-professional ben je een spilfiguur in elke organisatie die inzet op het aantrekken, inzetten en ontwikkelen van talent. De bacheloropleiding Human Resources Management speelt direct in op het profiel dat organisaties zoeken: een hands-on hr-professional die met een evidence-based attitude oog heeft voor diversiteit en talent, voor kansen voor werknemers én organisaties. Ons warme team van ervaren docenten, die deels nog op een hr-afdeling werken, helpt je om je eigen hr-talent te ontwikkelen en stoomt je klaar om een sleutelfiguur te worden in elke organisatie."

CAMPUS BRUGGE STATION - BST5



Bruisende campus

De campus ligt achter het station en op een boogschuit van alles waar de stad zo bekend om staat: de Reien, de Grote Markt, de Burg of de vele winkeltjes, cafeetjes en koffiebars. De ideale bereikbaarheid en locatie combineren we met aangename leslokalen en persoonlijke begeleiding. Vanaf september 2024 krijg je trouwens les op de gloednieuwe campus die we aan het bouwen zijn.

BRUGGE, TOPSTAD VOOR STUDENTEN

Tijdens je opleiding deel je de stad met toeristen uit alle hoeken van de wereld. Die mix werkt perfect. Bovendien ligt alles op wandelafstand. Bijpraten op een terrasje? Uitgaan op de Eiermarkt? Sporten in het groen tussen twee lessen door? Een film of optreden meepikken? Of de toerist uithangen op de Reien? In Brugge die scone kan het allemaal ...



BEZOEK DE CAMPUS EN
MAAK KENNIS MET DE OPLEIDING
WWW.HOWEST.BE/KENNISMAKEN

NOG VRAGEN OVER
DEZE OPLEIDING?

Mail naar
jochen.delrue@howest.be



www.howest.be/hrm

MISSCHIEN SPREKEN VOLGENDE OPLEIDINGEN JOU OOK AAN?



Sociaal Werk (bachelor)

Ben je sociaal bewogen en zou je later graag met én voor mensen werken? Wil je ze helpen bij de uitdagingen in hun leven? En meebouwen aan een duurzame, inclusieve en solidaire samenleving? Dan is de bacheloropleiding Sociaal Werk je op het lijf geschreven.



Toegepaste Psychologie (bachelor)

Weten je vrienden je wel te vinden voor een goede babbel? Zoek je daarna hoe je ze kan helpen en wil je dat later ook professioneel gaan doen? In deze opleiding leer je het gedrag van mensen begrijpen, analyseren en beïnvloeden. Zo groei je uit tot een expert in onder meer psychologische gespreksvoering, psychodiagnostiek, coaching en begeleiding.



Bedrijfsmanagement (bachelor)

Heb je een zwak voor de bedrijfswereld? Wil je een krak worden in domeinen zoals boekhouden, logistiek, sales, marketing, fiscaliteit of finance? Of droom je van een job in de sportsector of in het buitenland? In de bachelor Bedrijfsmanagement leer je al doende, vanaf dag één! De keuze tussen een functiespecialisatie, een sectorspecialisatie of een brede bedrijfsopleiding maakt van deze praktijkgerichte opleiding helemaal je ding.



HR-support (graduaat)

Ben je geboeid door mensen? En meer bepaald door het begeleiden van mensen tijdens hun carrière? Wil je met andere woorden een ondersteunende rol spelen in hun traject binnen bedrijven of organisaties? Dan is de opleiding HR-support iets voor jou! Zeker wanneer je ook nog eens nauwgezet, efficiënt en discreet werkt, is de kans groot dat jij de operationele hr-processen van morgen mee vorm geeft!