

» STUDIEPROGRAMMA 2026-2027

	SEMESTER 1 (30 SP)	SEMESTER 2 (30 SP)	SEMESTER 3 (30 SP)	SEMESTER 4 (30 SP)	SEMESTER 5 (30 SP) 	SEMESTER 6 (30 SP)
MENS- WETENSCHAPPELIJKE CONTEXT	Groepsdynamica (3 SP)	Organisaties en maatschappij (5 SP)	Organisatieleer (3 SP) Organisatie- psychologie (5 SP)	Verander- management (3 SP)	Arbeidsethiek en deontologie (3 SP)	
ECONOMISCH- JURIDISCHE CONTEXT	Collectief en individueel arbeidsrecht (6 SP)	Sociaal zekerheidsrecht (5 SP)	Economie en arbeid (3 SP)	Verloning (6 SP)	Financieel management (5 SP)	
HR-PROCESSEN	Inleiding HRM (3 SP)	Instroom (5 SP)	Doorstroom (7 SP)	Uitstroom (3 SP)	Project 3: Change management (6 SP)	
			Project 1: HR- processen (3 SP)		Interdisciplinair samenwerken (4 SP)	
					(Internationale) HRM trends (6 SP) 	
PROFESSIELE COMMUNICATIE	Gespreks- vaardigheden (5 SP)	Communicatie: instroom (3 SP)	Communicatie: doorstroom (3 SP)	Communicatie: uitstroom (3 SP)		
	Professionele communicatie (4 SP)	Communication professionnelle / Professional communication 1 (3 SP)	Communication professionnelle / Professional communication 2 (3 SP)			
PROFESSIELE ONTWIKKELING	Mijn talentontwikkeling 1 (3 SP)		Mijn talentontwikkeling 2 (3 SP) 		Mijn talentontwikkeling 3 (3 SP)	
					Keuzemodule (3 SP)	
EVIDENCE-BASED EN DATAGEDREVEN HRM	Basis van onderzoek (3 SP)	Kwantitatief en kwalitatief onderzoek (6 SP)	HRM business intelligence (3 SP)	Project 2: HR analytics (3 SP)	Bachelorproef (9 SP)	
	HRM dataverwerking (3 SP)					
LEREN IN HET WERKVELD	Werkplekverkenning (3 SP)			Stage 1 (6 weken) (9 SP)		Stage 2 (15 weken) (21 SP) 

 Kortlopende mobiliteit: binnen deze vakken kan je kiezen voor een kortlopende buitenlandse ervaring.

 Langlopende mobiliteit: binnen deze vakken of semesters kan je kiezen voor een buitenlandse studie of stage.

Meer weten over **studiepunten (SP)**? Surf naar www.howest.be/studiepunten

Programma onder voorbehoud