

Klokkenluidersregeling Howest

Art. 1 Juridische grond

Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden:

Decreet van 23 juni 2023 tot bescherming van klokkenluiders in het onderwijs in de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 2 Toepassingsgebied

Iedere persoon zoals bepaald in art. 3 kan in de context van de werkrelatie een melding maken m.b.t. een vaststelling of vermoeden van een inbreuk op de regelgeving inzake:

- overheidsopdrachten;
- het voorkomen van het witwassen van geld en terrorismefinanciering;
- productveiligheid en -conformiteit
- veiligheid van vervoer
- het beschermen van het milieu
- stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
- voedselveiligheid, veiligheid van diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
- volksgezondheid
- consumentenbescherming
- privacy, persoonsgegevens en beveiliging van netwerken en informatiesystemen.

Deze regeling is niet van toepassing voor klachten die enkel de melder zelf betreffen.

Art. 3 Wie kan een melding maken?

Deze regeling is van toepassing op alle personen die verbonden zijn met Howest in het kader van een werkrelatie:

- statutaire en contractuele personeelsleden
- derden zoals (niet limitatief): sollicitanten, (onder)aannemers, leveranciers, stagiairs,...

Art. 4 Intern meldpunt

Er wordt een intern meldpunt ingericht. Het interne meldpunt van Howest is bereikbaar via het e-mailadres klokkenluiders@howest.be of telefonisch op het nummer 056286310.

Het beheer van het meldpunt is toegewezen aan de voorzitter van het Howest intern auditcomité.

De melder heeft tevens het recht om binnen korte termijn een persoonlijk onderhoud te bekomen en de melding mondeling af te leggen. Van deze melding wordt volgens de wens van de melder ofwel een opname gemaakt ofwel een nauwkeurig schriftelijk verslag.

Uitsluitend de verantwoordelijke van het klokkenluiders meldpunt is bevoegd om meldingen te ontvangen en te behandelen. Elke melding wordt verwerkt binnen een beveiligd systeem dat de geheimhouding van de informatie en de melder waarborgt.

De verantwoordelijke van het meldpunt legt daarbij een strikte neutraliteit aan de dag.

Het meldpunt kan tevens gecontacteerd worden voor het bekomen van (vertrouwelijk) advies.

Art. 5 Extern meldpunt

Als een melding bij het interne meldpunt niet doeltreffend kan behandeld worden of er een reëel risico op represailles bestaat, dan kan de melder zich richten naar het extern meldpunt.

Het extern meldpunt is te bereiken op:

Meldpunt Regeringscommissariaat hoger Onderwijs

meldpunt.rc@ond.vlaanderen.be

Consciencegebouw, toren 7C, bus 915 - Koning Albert II-laan 15 - 1210 Brussel

02/553.98.15

Art. 6 Behandeling van de melding

Het interne meldpunt bevestigt de ontvangst van de melding binnen de 7 kalenderdagen.

De verantwoordelijke van het meldpunt neemt contact op met de algemeen directeur om de juistheid van de melding te controleren. Indien nodig neemt de algemeen directeur de noodzakelijke maatregelen om de vermelde inbreuk te corrigeren, te voorkomen of te doen ophouden. Indien de algemeen directeur zelf voorwerp is van de melding dan contacteert de verantwoordelijke van het meldpunt de meest gereede partij om de melding te behandelen.

Na het interne onderzoek en ten laatste binnen de 3 maanden na de ontvangstbevestiging zal het interne meldpunt de klokkenluider informeren over de genomen maatregelen.

Art. 7 Openbaar maken van de melding

Indien blijkt dat er na een interne en externe melding geen passende maatregelen zijn genomen – en dit binnen de drie maanden – en/of de melder heeft gegronde redenen om aan te nemen dat:

- de inbreuk een dreigend of reëel gevaar kan vormen voor het algemeen belang; of
- er een risico bestaat op represailles bij een interne en externe melding; of
- omwille van bijzondere omstandigheden van de zaak

kan de klokkenluider de melding openbaar maken.

Bij openbaarmaking dienen steeds de AVG/GDPR-regels te worden nageleefd.

Deze paragraaf is niet van toepassing op gevallen waarin een personeelslid of een externe medewerker rechtstreeks informatie aan de pers verstrekt op grond van specifieke bepalingen die een stelsel voor de bescherming van de vrijheid van meningsuiting en informatie instellen.

Art. 8 Bescherming van de melder

Howest of één van haar personeelsleden mag ten aanzien van een melder die onder de bescherming van dit decreet valt, geen maatregelen nemen – in welke vorm ook - als vergelding voor een melding of openbaarmaking of ermee dreigen één van die maatregelen te nemen.

Deze bescherming geldt voor:

- Alle personeelsleden en derden zoals beschreven in art. 3;
- vertrouwenspersonen die een melder bijstaan;
- externen die in het kader van hun werkrelatie informatie hebben over de inbreuk;
- getuigen.

Art. 9 Algemene bepalingen

Het interne meldkanaal houdt een register bij van de ontvangen meldingen, onderzoeken en procedures binnen een digitaal afgeschermd omgeving. De regels van de AVG/GDPR-verordening zijn hierop van toepassing.

Iedere bepaling binnen een (arbeids)overeenkomst die een beperking inhoudt van de rechten binnen deze regeling is nietig.