

### 4. Transparantie in beslissingen, in procedures

In de uitoefening van onze taken, handelen we steeds in het belang van Howest. Onze afspraken zijn duidelijk en bespreekbaar. We handelen correct in de omgang met derden en gaan daarbij na of onze onafhankelijke en neutrale positie als lid van Howest niet in het gedrang komt.

Een ander gebied waar transparantie wenselijk en bevorderlijk is, heeft betrekking op het gedrag van mensen en de effecten ervan in de ontmoeting met anderen.

- Je spreekt met anderen, niet over anderen.
- Je verkent andere houdingen en communicatievormen met aandacht voor interculturele aspecten en diversiteit.
- Je staat open voor dialoog die leidt tot reflectie, intervisie, realistische bijsturing en verdere persoonlijke ontwikkeling.
- Je maakt persoonlijke en intieme relaties met andere leden bespreekbaar van zodra dit een mogelijke impact heeft op een integer professioneel handelen binnen je werk/studie.
- Je waakt erover dat elke attentie of compliment binnen de professionele sfeer te verantwoorden is en dat dit geen vooruitzicht en/of verbintenis naar de toekomst inhoudt.
- Je waakt over je integriteit en je aanvaardt nooit geldsommen en/of dure geschenken ten persoonlijke titel.
- Je vermijdt en bestrijdt elke vorm van corruptie.